

# Krav på nytt ledarskap

LHC-dagen 2018  
City Life den 7/12  
Mats Tyrstrup



*”Vi ser många vars nervsystem kommer att trasas sönder om de inte avlägsnas från den stress under vilken de lever, antingen det handlar om aktiebörsen eller någon annan professionell aktivitet”*

*... ”där 1800-talets press är mycket intensiv.”*

Johannisson, Den moderna tröttheten

- Ohälsa
- Alkoholkonsumtion
- Företagsstarter
- Etikdebatt
- Prat om ledarskap
- Agitatorerna

# Exempel på växande områden/verksamheter

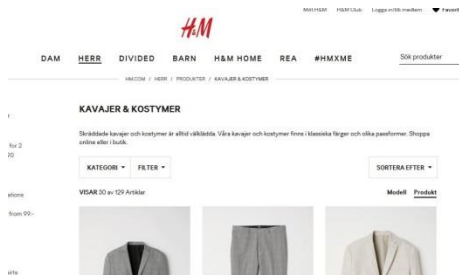


Handelsbanken

Konton och kort	
Årsumma	20 153,20
Årsumma	20 153,20
Årsumma	11 967,00
Årsumma	50 480,00
Årsumma	20 000,00
Årsumma	0,00

Vardagslönen	
Årsumma	18 917,00
Årsumma	18 917,00
Årsumma	18 917,00
Årsumma	18 917,00
Årsumma	18 917,00
Årsumma	18 917,00

Årsumma betalningar (3)	
Årsumma	100,00
Årsumma	100,00
Årsumma	100,00
Årsumma	100,00
Årsumma	100,00
Årsumma	100,00



# Omvandlingen av vårt samhälle – hur då?

Informationssamhälle?

Kunskapssamhälle?

Tjänstesamhälle?

The      Characterized by:

V      Volatility

U      Uncertainty

C      Complexity

A      Ambiguity

World

## Från saker till beteenden



Bindningstiden är för VUCA-världen vad patenten var för industrisamhället

R och uppmärksamhetens tidevarv



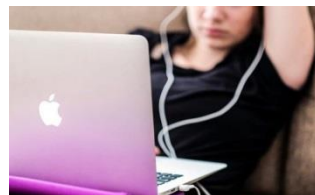
Spotify®



Skype for Business

facebook

```
citește p,q  
(numere naturale nenule, p&lt;q)  
x←p  
cât timp x&lt;q execută  
y←x  
c←y&lt;10  
cât timp y≠0 și y&lt;10=c execută  
y←[y/10]  
dacă y=0 atunci  
scrie x, ' '  
x←x+1
```



Värde = antalet användare, följare, besökare, delningar, "likes" etcetera

Leading Health Care



# Värdeskapande

Värde skapas i processer genom vilka någon/några *kombinerar* och *integrerar* ...



# Integrationslogiker

*Hierarkisk integration (1900-talet)*

”Dela upp” → Enheter → Gränser

**Organisatoriska mellanrum**

**Organisation**

*Nätverks- & processintegration (2000-talet)*

”Foga samman” → Relationer → Sammanhang

**Organisera**

Värdeskapande

Värde skapas i processer genom vilka någon (vem/vilka?!) kombinerar och integrerar ...





# Mellanrum i välfärden



*”Det är aldrig någon som gör något fel. Aldrig. När man så att säga spårar bakåt. Det är ingen som har gjort något fel.”*



*Hon hamnade mellan stolarna kan man säga. [...] Jag kan inte behålla henne. Jag har inget lagligt stöd för det.*

# Integrationslogiker

*Hierarkisk integration (1900-talet)*

"Dela upp" → Enheter → Gränser

## Organisatoriska mellanrum

Organisation

*Nätverks- & processintegration (2000-talet)*

"Foga samman" → Relationer → Sammanhang

Organisera

Värdeskapande

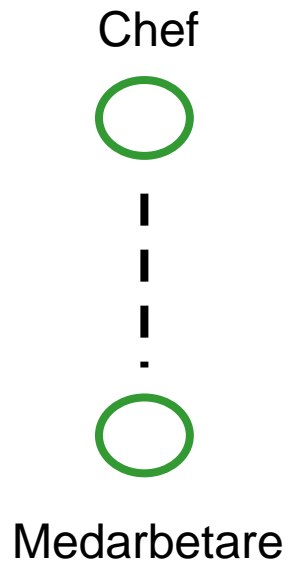
Värde skapas i processer genom vilka någon (vem/vilka?!) kombinerar och integrerar ...

*Innovations- och förnyelsepotential*



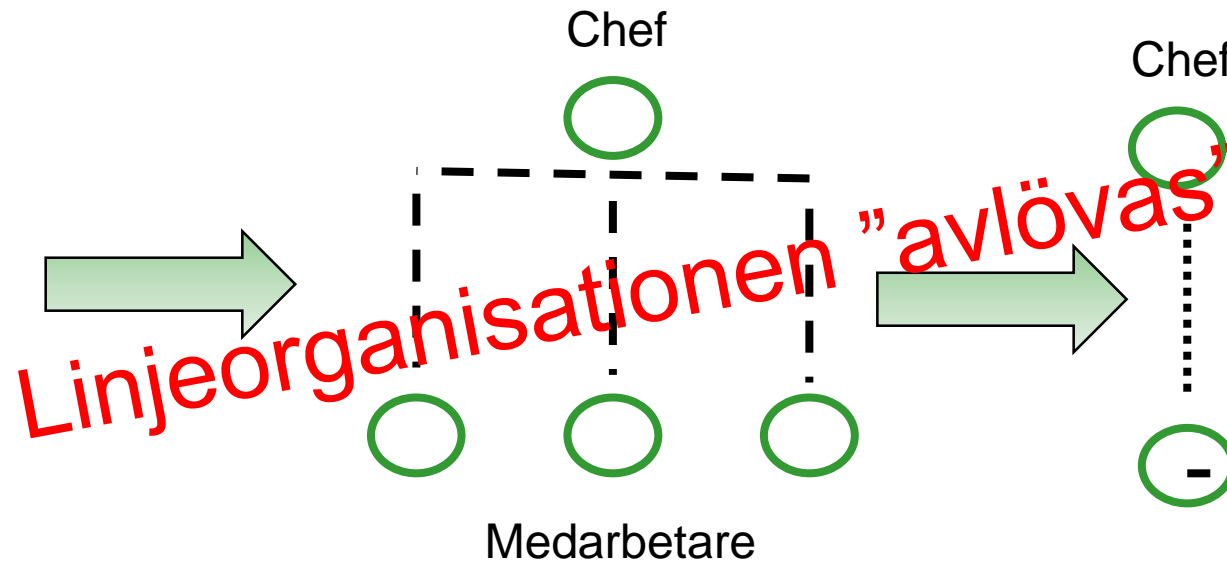
# Chefskap, ledarskap och medarbetarskap – ”färdriktningen”

## Nittonhundratalet



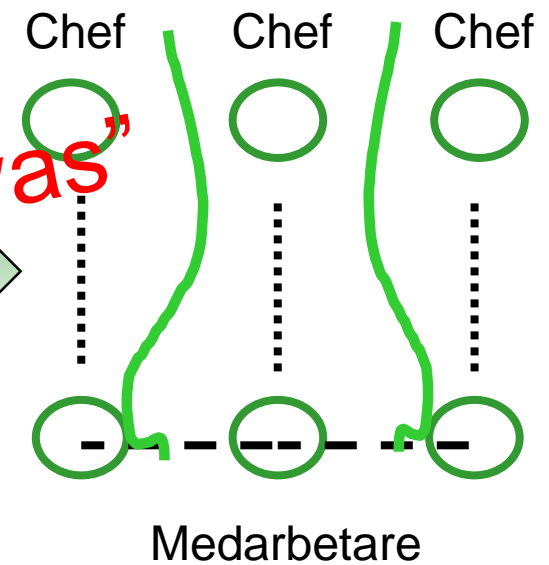
*Egna arbetsuppgifter  
"Egen" chef*

## Runt millennieskiftet



*Specialister i teamarbete  
Samma chef*

## Numera och framöver



*Tvärdisciplinära team  
Från flera organisationer*

Från saker till beteenden

Leading Health Care

# Ledarskap – över gränser

Systemisk  
verksamhets-  
-utveckling



Allmänbildning  
Systemkunskap

Språk/Berättelser



Relationsskrädderi

Arenor/mötesplatser



Mandat/Utrymme

Kontextutveckling



**Leading Health Care**

This is a story about four people named Everybody, Somebody, Anybody and Nobody. There was an important job to be done and Everybody was sure that Somebody would do it. Anybody could have done it, but Nobody did it. Somebody got angry about that, because it was Everybody's job. Everybody thought Anybody could do it, but Nobody realized that Everybody wouldn't do it. It ended up that Everybody blamed Somebody when Nobody did what Anybody could have done.